

ENCUESTA

AVENTAJA MARIO DELGADO PARA DIRIGIR MORENA

¿A quién ve usted como mejor opción para dirigir a Morena?* [%]

¿Cuál es su opinión acerca de...? [%]

Candidate	Favorable	Desfavorable	Neutral	No le conoce
Mario Delgado	26	13	13	48
Yeidckol Polevsky	18	15	16	51
Porfirio Muñoz Ledo	17	16	11	56
Gibrán Ramírez	13	7	13	67
Alejandro Rojas	11	13	10	66
Citlali Hernández	16	8	12	64
Antonio Attolini	9	9	10	72

* Algún otro 1%, Ninguno 20% y No sabe 36%.

Fuente: El Financiero, encuesta telefónica nacional con muestreo probabilístico a 800 adultos el 11-12 y 18 de septiembre 2020.

EL FINANCIERO

AÑO XXXIX N°91694 · CIUDAD DE MÉXICO · LUNES 21 DE SEPTIEMBRE DE 2020 · \$10 M.N. · elfinanciero.com.mx

ECONOMÍA, MERCADOS Y NEGOCIOS
 EN ALIANZA CON **Bloomberg**

COVID-19
 NUEVA NORMALIDAD

CASOS EN MÉXICO

73 MIL 493 DECESOS

697 MIL 663 confirmados | 79 MIL 155 sospechosos

ARRANCAN UNIVERSIDADES... EN LÍNEA

Hoy 4.7 millones de jóvenes que en México estudian una carrera universitaria entran a clases, pero al igual que sus hermanos más chicos, será a distancia. Para algunos es su primer día y por el Covid-19, no conocerán ni a su universidad, ni a los maestros, ni a sus compañeros en persona, todo será a través de su computadora. No tuvieron fiesta de prepa, ni bienvenida generacional, la convivencia se redujo a WhatsApp; así inician su carrera millones en tiempos de pandemia.

—Amílcar Salazar / PÁG. 36

CDMX Reabren hoy 'gyms' al 30%; las grandes cadenas, aún no.

PÁG. 19

OMS Probable, pasen más virus de animales a humanos.

PÁG. 24

Ven nueva fase de ajuste en empresas

PANDEMIA. Alargamiento causará más despidos y bajas salariales: expertos

“...las empresas, sobre todo medianas, buscarán convenios de compensación reducidos...”

Las empresas preparan ya una segunda etapa de ajustes a las condiciones laborales ante el alargamiento de la epidemia de Covid-19 en el país y la falta de apoyos fiscales al empleo. Estos cambios incluirán reducciones salariales, de prestaciones, y hasta despidos. Se agotaron los convenios firmados en marzo, advirtieron expertos de la Asociación Nacional de Abogados de Empresa (ANADE), Con-

camín y de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh) a EL FINANCIERO. A seis meses de la llegada del virus, coincidieron en que es necesario revisar y tomar nuevas medidas o convertir en definitivas algunas de las ya establecidas. Mauricio Reynoso, director de la Amedirh, dijo que muchas empresas ya decidieron mantener el *homeoffice* en lo que resta del año.

—Zenyazen Flores / PÁG. 4

MAURICIO REYNOSO
 Director general de la Amedirh

ESCRIBEN

ENRIQUE QUINTANA
 COORDENADAS / 2

ANTONIO NAVALÓN
 AÑO CERO / 28

RAYMUNDO RIVA PALACIO
 ESTRUCTIVAMENTE PERSONAL / 34

AMLO EN MORELOS

Dice que respeta expresiones y pide a líderes de FRENAAA se queden en el campamento.

PÁG. 33



MAQUILADORAS

Incumple México medidas laborales establecidas en el capítulo 23 del T-MEC: Prieto.

PÁG. 7

Compra tus divisas en segundos con Banca Móvil

INTERCAM Banco

#HumanismoFinanciero | intercam.com.mx



ECONOMÍA

MERCADOS E INDICADORES

INDICADORES LÍDERES

CAMBIO

Ventanilla bancaria (venta)	\$21.520	▲ \$0.35
Interbancario (spot)	\$21.067	▲ 0.72%
Euro (BCE)	\$24.734	▼ -0.45%

BONOS Y TASAS

Cetes 1 día (prom. Valmer)	4.50%	▲ 0.02
Bono a 10 años	5.91%	▲ 0.03

ACCIONARIO

IPC (puntos)	36,017.35	▼ -0.31%
FTSE BIVA	786.95	▼ -0.29%
Dow Jones (puntos)	27,657.42	▼ -0.88%

METALES

Onza oro NY (venta, Dis)	\$1,962.10	▲ 0.63%
Onza plata NY (venta)	\$27.13	▲ 0.11%

PETRÓLEO

WTI-NYMEX	41.11	▲ 0.34%
Brent-ICE	43.08	▼ -0.51%
Mezcla Mexicana (Pemex)	38.97	▲ 0.54%

INFLACIÓN

Mensual	0.39%	▼ 0.27
Anual	4.05%	▲ 0.43

Editor: Baude Barrientos Coeditores: Eduardo Jardón y Atzayaelh Torres Coeditores Gráficos: Javier Juárez, Hugo Martínez

Recortes a los pagos y despidos son opciones que manejan las firmas para la crisis

ZENYAZEN FLORES
zflores@elfinanciero.com.mx

Ante el alargamiento de la pandemia de Covid-19 que acumula seis meses y la falta de apoyos fiscales al empleo, las empresas preparan una segunda etapa de ajustes a salarios y prestaciones, de modificación de condiciones generales de trabajo, e incluso de despidos, esto último en el caso de empleadores que no habían recortado plantillas, pero que hoy valoran esa alternativa ante la lenta reapertura.

Expertos entrevistados por EL FINANCIERO coincidieron en que se están agotando los convenios laborales entre empresas y trabajadores firmados en marzo, por lo que, a seis meses de haber iniciado esos acuerdos, es necesario revisar plantillas laborales y tomar nuevas medidas o convertir en definitivas algunas acciones como la reducción de remuneraciones.

Jorge Sales Boyoli, coordinador del Comité de Derecho Laboral de la Asociación Nacional de Abogados de Empresa (ANADE), sostuvo que en muchos centros de trabajo sigue habiendo una reducción salarial, por lo que no se han recuperado los niveles de sueldos, además, varias empresas están migrando a modificar condiciones laborales a la baja, o a no regresar a las condiciones laborales previas a la emergencia sanitaria.

"Hay un sector de empresas que está prolongando o modificando otra vez las condiciones de trabajo como una consecuencia económica de la pandemia, y luego hay otro sector de empleadores que hay que mirar con atención porque está recurriendo a despidos o a reducciones de salario, ya no temporal sino permanente; diría que las estrategias ahora se están diversificando dado que esta crisis será una crisis de empleos prolongada", advirtió el experto.

Fernando Yllanes, presidente de la Comisión de Seguridad Social y Recursos Humanos de la Confederación de Cámaras Industriales (Concamin), apuntó que, ante la ausencia de apoyos fiscales al empleo, cada día es menor la capacidad económica de las empresas para soportar los efectos de la pandemia, lo que aleja la recuperación económica y que regresen las condiciones de trabajo antes del Covid-19.

RECURSOS HUMANOS

Empresas van por más ajustes a prestaciones y salarios

Los convenios firmados con trabajadores en marzo están a punto de vencer, por lo que son necesarias nuevas medidas

"Sin plan nacional para atender la emergencia, difícilmente van a cambiar las cosas"

FERNANDO YLLANES
Comisionado de la Concamin



"En los negocios que se abrieron como restaurantes o cines la activación es moderada y discreta"

MAURICIO REYNOSO
Director de la AMEDIRH



"La minoría de las empresas están prolongando esos convenios pandémicos"

JORGE SALES BOYOLI
Coordinador de la ANADE



HA 'PEGADO' PAREJO

84%

DE LAS MIPYMES

Están enfrentando efectos negativos provocados por la pandemia, según OCCMundial.

78%

DE LAS EMPRESAS

En el país están enfocadas en sobrevivir y continuar operando, según el Termómetro Laboral.

9%

SE HA BENEFICIADO

De la situación de confinamiento y poca actividad productiva a pesar de la crisis sanitaria.

"Muchas empresas de plano ya están por decidir que no van a continuar con los trabajadores, no están pensando en reactivación, sino en lo que se tiene. Se están agotando los acuerdos de reducción de salarios y de permisos sin goce de salario a trabajadores, o de trabajadores sin cobrar sus salarios, pero dejándolos en el IMSS; ni los trabajadores pueden seguir así, ni las empresas tampoco", subrayó.

NO HAY PARA CUÁNDO

En marzo, cuando se comenzaron a tomar las primeras medidas de confinamiento por la pandemia de Covid-19, la información oficial apuntaba a que podría haber una reapertura a partir de julio, sin embargo, la curva de contagios y fallecimientos sigue en ascenso.

A cifras de ayer, la Secretaría de Salud informó que en México se reportaron 697 mil 663 casos de

Covid-19 activos, mientras que el número de muertes se ubicó en 73 mil 493. Las autoridades han advertido que si la curva no baja, un rebrote en octubre podría llevar a endurecer de nueva cuenta las medidas de confinamiento.

Mauricio Reynoso, director general de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH), señaló que muchas empresas ya tomaron la decisión

FOCOS

Una buena parte de las compañías de todos los giros considera que sus trabajadores deberán hacer *home office*, al menos en lo que resta de este año.

De acuerdo con expertos y empresarios, se contempla que los recortes salariales a los trabajadores sean permanentes en todos los niveles.

Algunos otros esquemas que han aplicado los empleadores han sido no pagarles sueldo y solo dejarlos con seguridad social.

de hacer *home office* lo que resta del año, mientras que hay un grupo de empleadores que durante los primeros meses de la pandemia no modificaron compensaciones, pero que ahora ya evalúan esos cambios. "Si sigue esto, sí habrá empresas, sobre todo medianas, que consideren manejar convenios individuales para un esquema de compensación reducido, y en cuanto a los salarios, las industrias con cierta reactivación comienzan a regresar los salarios reducidos gradualmente, pero hay otras que no lo habían hecho y ya lo están considerando porque su actividad no tiene una clara reactivación", refirió.

La última encuesta realizada por OCCMundial a empleados (primera quincena de septiembre) mostró que 84 por ciento de las MiPymes están enfrentando efectos negativos provocados por la pandemia, mientras que 9 por ciento de éstas tuvo un impacto positivo por el giro de su negocio y 7 por ciento no ha presentado ningún impacto ni en su operación ni en su plantilla.

Los empleados encuestados que afirmaron que las MiPymes en las que laboran han tenido efectos adversos, señalaron que los mayores impactos se han registrado en la caída de las ventas, reducción salarial, despidos, disminución de la producción, riesgo de cierre del negocio o cierre total de las operaciones.

Asimismo, el Termómetro Laboral de OCCMundial arrojó que 78 por ciento de las empresas está enfocada en sobrevivir y continuar con sus operaciones, buscando incluso que el mismo personal ayude con nuevas funciones sin pagos extra, por lo que en los próximos meses no prevén bonos o incrementos salariales.

Texto completo :Empresas van por más ajustes a prestaciones y salarios

Los convenios firmados con trabajadores en marzo están a punto de vencer, por lo que son necesarias nuevas medidas

Ante el alargamiento de la pandemia de Covid-19 que acumula seis meses y la falta de apoyos fiscales al empleo, las empresas preparan una segunda etapa de ajustes a salarios y prestaciones, de modificación de condiciones generales de trabajo, e incluso de despidos, esto último en el caso de empleadores que no habían recortado plantillas, pero que hoy valoran esa alternativa ante la lenta reapertura.

Expertos entrevistados por El Financiero coincidieron en que se están agotando los convenios laborales entre empresas y trabajadores firmados en marzo, por lo que, a seis meses de haber iniciado esos acuerdos, es necesario revisar plantillas laborales y tomar nuevas medidas o convertir en definitivas algunas acciones como la reducción de remuneraciones.

Jorge Sales Boyoli, coordinador del Comité de Derecho Laboral de la Asociación Nacional de Abogados de Empresa (ANADE), sostuvo que en muchos centros de trabajo sigue habiendo una reducción salarial, por lo que no se han recuperado los niveles de sueldos, además, varias empresas están migrando a modificar condiciones laborales a la baja, o a no regresar a las condiciones laborales previas a la emergencia sanitaria.

"Hay un sector de empresas que está prolongando o modificando otra vez las condiciones de trabajo como una consecuencia económica de la pandemia, y luego hay otro sector de empleadores que hay que mirar con atención porque está recurriendo a despidos o a reducciones de salario, ya no temporal sino permanente; diría que las estrategias ahora se están diversificando dado que esta crisis será una crisis de empleos prolongada", advirtió el experto.

Fernando Yllanes, presidente de la Comisión de Seguridad Social y Recursos Humanos de la Confederación de Cámaras Industriales (Concamin), apuntó que, ante la ausencia de apoyos fiscales al empleo, cada día es menor la capacidad económica de las empresas para soportar los efectos de la pandemia, lo que aleja la recuperación económica y que regresen las condiciones de trabajo antes del Covid-19.

"Muchas empresas de plano ya están por decidir que no van a continuar con los trabajadores, no están pensando en reactivación, sino en lo que se tiene. Se están agotando los acuerdos de reducción de salarios y de permisos sin goce de salario a trabajadores, o de trabajadores sin cobrar sus salarios, pero dejándolos en el IMSS; ni los trabajadores pueden seguir así, ni las empresas tampoco", subrayó.

No hay para cuándo

En marzo, cuando se comenzaron a tomar las primeras medidas de confinamiento por la pandemia de Covid-19, la información oficial apuntaba a que podría haber una reapertura a partir de julio, sin embargo, la curva de contagios y fallecimientos sigue en ascenso.

A cifras de ayer, la Secretaría de Salud informó que en México se reportaron 697 mil 663 casos de Covid-19 activos, mientras que el número de muertes se ubicó en 73 mil 493. Las autoridades han advertido que si la curva no baja, un rebrote en octubre podría llevar a endurecer de nueva cuenta las medidas de confinamiento.

Mauricio Reynoso, director general de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH), señaló que muchas empresas ya tomaron la decisión de hacer home office lo que resta del año, mientras que hay un grupo de empleadores que durante los primeros meses de la pandemia no modificaron compensaciones, pero que ahora ya evalúan esos cambios.

"Si sigue esto, sí habrá empresas, sobre todo medianas, que consideren manejar convenios individuales para un esquema de compensación reducido, y en cuanto a los salarios, las industrias con cierta reactivación comienzan a regresar los salarios reducidos gradualmente, pero hay otras que no lo habían hecho y ya lo están considerando porque su actividad no tiene una clara reactivación", refirió.

La última encuesta realizada por OCCMundial a empleados (primera quincena de septiembre) mostró que 84 por ciento de las MiPymes están enfrentando efectos negativos provocados por la pandemia, mientras que 9 por ciento de éstas tuvo un impacto positivo por el giro de su negocio y 7 por ciento no ha presentado ningún impacto ni en su operación ni en su plantilla.

Los empleados encuestados que afirmaron que las MiPymes en las que laboran han tenido efectos adversos, señalaron que los mayores impactos se han registrado en la caída de las ventas, reducción salarial, despidos, disminución de la producción, riesgo de cierre del negocio o cierre total de las operaciones.

Asimismo, el Termómetro Laboral de OCCMundial arrojó que 78 por ciento de las empresas está enfocada en sobrevivir y continuar con sus operaciones, buscando incluso que el mismo personal ayude con nuevas funciones sin pagos extra, por lo que en los próximos meses no prevén bonos o incrementos salariales.